

Leders behandling av yrkesrelatert skade/sykdom/belastning i RS Ajourhold

- Når en ansatt registrerer en hendelse i MAP, får leder varsel på mitt arbeidsbord
- Leder fyller inn/krysser av i feltene til høyre for rød klamme i figuren under.
I feltet «Leders vurdering» skriver man inn ev. strakstiltak som er gjennomført, tiltak for å hindre gjentakelse, og ev. annen læring av hendelsen.

(ps-reg) Yrkesrelatert skade/sykdom - Registrering

PersonID: Navn:

Skadetidspunkt/symptomstart: 00:00 Skadested:

Orgenhet:

Type hendelse:

Skadens art

- Smittsom sykdom/annen smitte
- Blodsmitteuhell
- Løfte/vridningsskade
- Bløtdelsskade uten sår (Klemeskade)
- Sårskade
- Tap av lemedel
- Forstuing, forvridning, knokkelbrudd
- Varmeskade, kuldeskade, etsing
- Akutt forgiftning
- Psykisk belastning
- Annet

Antatt årsak

- Manglende merking/ varsling/skilting
- Mangelfulle rutiner
- Rutiner ikke fulgt
- Mangelfull opplæring
- Uoppmerksomhet
- Angrepet/truet av en annen person
- Kommunikasjonssvikt
- Dårlig orden/ryddighet
- Verneiltak ikke/delvis gjennomført
- Verneutstyr fjernet/ manglefullt
- Glatt underlag
- Dårlig tilrettelegging

Beskrivelse av hendelse, detaljering av skadested og evt forslag til tiltak

Leders vurdering

Skade medførte død Skade medførte fravær Medførte medisinsk behandling

Ønsker samtale/oppfølging

Skjema

[NAV](#) Skjema er sent

[Forsikring \(skade\)](#) Skjema er sent

Videresending: (Kun ved alvorlige tilfelle)

HMS-koordinator

Smittevernrådgiver

Informasjon

Leder har ansvar for oppfølging av HMS-avvik i forbindelse med skade på ansatt, inkludert vold og trusler. Husk melding til NAV/forsikringsselskap hvis relevant. Nærmeste leder er ansvarlig for utfylling av skjema til NAV/Forsikringsselskap i samarbeid med den ansatte. Lenker til NAV- og forsikringsskjema fungerer ikke. Bruk EQS-prosedyre 321 for å

OK Skriv ut Avbryt

Merk at dersom det krysses av for videresending til HMS-koordinator eller smittevernrådgiver, vil det kun gå en e-post til disse om at en hendelse er registrert og behandlet i RS. Det er ikke slik at saksbehandlingen overtas av disse. HMS-koordinator/HMS-rådgiver kan kontaktes for råd om håndteringen av slike saker.